

“De crisis is zeker nog niet volledig achter de rug. De werkloosheid is opnieuw heel wat gestegen, vooral bij de jongeren. Maar voor onze sector is er niet zo veel veranderd. Zelfs nu de arbeidsreserve groter geworden is, klagen veel bedrijven steen en been dat ze geen geschikt personeel vinden. Voor zo ver ik mij kan herinneren is het eigenlijk nooit anders geweest. Het OCH heeft vandaag de handen vol en dat zal wellicht in de nabije en verre toekomst ook zo blijven.”

Jeroen Doom: “De arbeidsmarkt een bepaald



op maat
Het

kan van
bedrijf zelf aanwezig zijn. Denken we hierbij maar aan de ervaring van de oudere werknemers. Zij moeten de tijd en de begeleiding krijgen om hun w

vergrijzing van de bevolking zal een nog grotere krapte op de veroorzaken. Tegelijk zal de vraag naar arbeidsprofielen met specialisme verder stijgen. Het belang om, naast de basisopleidingen bij de traditionele opleidings-verstrekken, ook nog heel wat specifieke opleidingen van de bedrijven te voorzien, zal dus blijven toenemen. accent zal m.a.w. nog meer op de 'on-the-job trainingen' komen te liggen. De aan te leren kennis buiten het bedrijf komen, maar kan ook al in het